

Số: 115/TB-DSG

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 8 năm 2013

THÔNG BÁO

**V/v chuyển hình thức hợp đồng lao động đối với GV, CB-NV
đến tuổi nghỉ hưu và đã nghỉ hưu theo qui định**

Căn cứ Bộ Luật Lao động ngày 18/6/2012, có hiệu lực từ ngày 1/5/2013;

Căn cứ nghị định 44/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 về quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về hợp đồng lao động;

Nhà trường thông báo về việc áp dụng loại hình hợp đồng lao động đối với những GV, CB-NV đến tuổi nghỉ hưu (theo điều 187 Bộ luật lao động) và đã nghỉ hưu như sau:

1. Đối với những GV, CB-NV đã nghỉ hưu:

- Loại hình hợp đồng lao động ký kết 12 tháng.
- Quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm và thời gian làm việc ... tạm thời áp dụng như thỏa thuận cộng tác đã ký kết trước đó với nhà trường.

2. Đối với những GV, CB-NV đã đủ 60 tuổi đối với nam, 55 tuổi đối với nữ tính đến thời điểm ngày 01/5/2013 (thời hạn Bộ Luật lao động năm 2012 có hiệu lực) và thời hạn hợp đồng lao động đang còn giá trị .

- Hợp đồng lao động đang có giá trị sẽ được chuyển đổi sang loại hình hợp đồng có thời hạn 12 tháng (theo qui định của Nghị định 44/2013/NĐ-CP).
- Các chế độ chính sách khác sẽ được giữ nguyên theo hợp đồng lao động đã ký trước đó với nhà trường.

3. Thời gian bắt đầu thực hiện: từ ngày 05/9/2013.

Khi hết hạn HĐLĐ nhà trường sẽ xem xét ký lại HĐLĐ mới đối với những GV, CB-NV nêu trên dựa vào điều kiện sức khỏe và nhu cầu của nhà trường.

Phòng HC-QT chịu trách nhiệm hướng dẫn thủ tục để thực hiện đúng qui định.

Nơi nhận:

- TT HĐQT (để báo cáo)
- Ban Giám hiệu;
- Các khoa, phòng, ban;
- Lưu Phòng HC-QT.

HIỆU TRƯỞNG

(đã ký)

GS.TS. Đào Văn Lượng