

**Phát biểu nhân lễ kỷ niệm 15 năm thành lập trường của TS. Trương Quang
Mùi – Chủ tịch HĐQT**

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 12 năm 2012

Kính thưa!

- Ông Lê Mạnh Hà – Phó chủ tịch Ủy Ban Nhân Dân TP.Hồ Chí Minh
- Ông Đỗ Quốc Anh – Vụ trưởng, Giám đốc cơ quan đại diện Bộ GD & ĐT tại TP.HCM
- Ông Trần Hồng Quân – Nguyên UV Trung Ương Đảng, Nguyên Bộ trưởng Bộ GD & ĐT, Chủ tịch Hiệp hội các Trường Đại học, Cao đẳng ngoài công lập.
- Ông Phạm Ngọc Muôn - Ủy viên thường trực Quận ủy Quận 8
- Ông Nguyễn Hữu Hiền – Chủ tịch Ủy ban Nhân dân Phường 4, Quận 8
- Ông Võ Minh Thắng - Ủy viên thường trực Hội đồng thi đua khen thưởng TP.HCM, Phó trưởng ban thi đua khen thưởng TP.HCM
- Kính thưa quý quan khách, đại biểu.
- Quý vị HĐSL, HĐQT, Ban Giám Hiệu, Quý thầy cô giáo, CBNV và Sinh viên.

Trước tiên, cho phép tôi thay mặt những nhà sáng lập, HĐQT, Ban giám hiệu và toàn thể quý thầy cô giáo, CB, NV và sinh viên hân hoan chào đón và trân trọng cảm ơn quý vị đại biểu đến dự Lễ kỷ niệm 15 năm thành lập Trường Đại học Công nghệ Sài Gòn. Nhân dịp Xuân 2013 về, kính gửi đến Quý vị khách quý, quý vị đại biểu, lãnh đạo nhà trường, quý thầy cô giáo, cán bộ, nhân viên và sinh viên lời chúc mừng năm mới tốt đẹp nhất: sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Cách đây 15 năm, Thủ tướng Võ Văn Kiệt ký quyết định số 798/TTg ngày 24/9/1997 thành lập Trường Cao đẳng Kỹ nghệ dân lập Tp. HCM là tiền thân của Trường Đại học Công nghệ Sài Gòn ngày nay và đúng ngày này 28/9 mười lăm năm trước, lễ khai giảng năm học đầu tiên của trường trong sự nghiệp trồng người được tổ chức.

15 năm đã qua đi, kể từ ngày ấy...đến bây giờ đối với sự phát triển của một ngôi trường không phải là chặng đường dài nhưng khoảng thời gian đặc biệt ấy có ý nghĩa quan trọng vì nó đã ghi nhận những bước phát triển từ sự ra đời, trưởng thành và khẳng định vị thế của một trường đại học trẻ như Trường Đại học Công nghệ Sài Gòn.

Trong những năm ấy gặp vô vàn khó khăn cần phải vượt qua, đó là những bài toán đòi hỏi nhiều trí tuệ, nhiều trăn trở, suy tư của lãnh đạo nhà trường về đội ngũ, về cơ sở vật chất kỹ thuật, môi trường sư phạm và nhất là định hướng phát triển ngành nghề đào tạo.

Với sự giúp đỡ của lãnh đạo Bộ Giáo dục & Đào tạo, các bộ ban ngành TW, của thành ủy, UBND Tp. HCM, của chính quyền địa phương, đặc biệt là tâm huyết của những nhà sáng lập, của những cán bộ, thầy cô thế hệ trước Trường Đại học Công nghệ Sài Gòn đã nhanh chóng và từng bước vượt mọi khó khăn xây dựng chương trình, nội dung đào tạo, đội ngũ cán bộ, giảng viên vững mạnh, cơ sở vật chất đúng chuẩn quy định của Bộ Giáo dục & Đào tạo và có những chiến lược phát triển phù hợp với yêu cầu thực tiễn của xã hội.

Từ năm 1997 nhà trường chỉ đào tạo cao đẳng hệ chính quy với các ngành: Công nghệ thông tin; Cơ điện tử; Điện tử, điện tử viễn thông; Kỹ thuật công trình; Công nghệ thực phẩm và Quản trị kinh doanh, nay nhà trường đã đào tạo cao đẳng, đại học với các ngành theo hướng công nghệ với các loại hình: chính qui, liên thông, vừa làm vừa học và liên kết. Trong 15 năm tính trung bình hàng năm gần 1.200 kỹ sư, cử nhân ra trường và hầu hết đã có vị trí công tác trong các ngành kinh tế - xã hội của đất nước. Riêng năm 2012 Đại học Công nghệ Sài Gòn đã cung cấp cho thị trường lao động là 2.356 người có trình độ cao đẳng, đại học. Cùng với kết quả quan trọng về số lượng và chất lượng đào tạo các lĩnh vực khác như: hoạt động nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế, năng lực tổ chức, quản lý chuyển biến tiến bộ vượt mực. Chương trình đào tạo liên kết toàn phần với Đại học Troy bang Alabama – Hoa Kỳ đã có quy mô 1.000 sinh viên, số tốt nghiệp 200 kỹ sư, cử nhân ngành khoa học máy tính và quản trị kinh doanh và đã chuyển tiếp 50 sinh viên sang học tập tại Hoa Kỳ, số sinh viên này hòa nhập nhanh đạt kết quả học tập tốt, có em trở thành những sinh viên xuất sắc nhất của Đại học Troy. 15 năm, quý thầy cô và toàn trường đã tận tụy công tác đào tạo gần 38 ngàn sinh viên và đã cấp bằng tốt nghiệp cho hơn 18 ngàn kỹ sư, cử nhân. Họ là những công dân tốt, cán bộ tốt và nguồn nhân lực trí thức phụng sự cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, đó là thành tựu lớn nhất, là niềm tự hào, giá trị tự thân của nhà trường và đây là lẽ tồn tại, phát triển của trường trong quá trình hoạt động của mình.

Đạt được những kết quả đào tạo và các mặt hoạt động khác như vậy chính nhờ, nhà trường đã:

a/ Tập trung xây dựng đội ngũ: Từ chỗ chỉ vài chục giảng viên, cán bộ nhân viên trong những ngày đầu mới thành lập đến nay, STU đã qui tụ đội ngũ sư phạm hùng hậu và chất lượng với 310 cán bộ, giảng viên trong đó 64% giảng viên có trình độ trên đại học, 2 giáo sư, 5 phó giáo sư và 18 tiến sĩ.

b/ Xây dựng cơ sở vật chất kỹ thuật: Từ ngày thành lập đến nay, nhà trường luôn coi trọng việc xây dựng cơ sở vật chất và xây dựng hệ thống phòng thí nghiệm, xưởng thực tập, trang thiết bị dạy và học. Từ chỗ phải đi thuê mượn cơ sở đào tạo đến nay chúng ta đã hoàn thành đề án xây dựng trường đại học Công Nghệ Sài Gòn trong khuôn viên 2ha với: 28.000m² sàn xây dựng, 78 giảng đường, lớp học, 58 phòng thí nghiệm, xưởng thực tập được trang bị khá hoàn chỉnh, thư viện đọc và điện tử, hệ thống wifi mạnh phủ toàn trường, hội trường có sức chứa trên 600 chỗ; trong khuôn viên nhà trường còn được xây dựng ký túc xá 500 chỗ, nhà ăn, căn tin, sân vườn và sân vận động đa năng. Cơ sở vật chất có thể đáp ứng qui mô đào tạo 14.000 sinh viên.

c/ Hoạt động tài chính công khai, minh bạch và lành mạnh: Các nguồn đầu tư từ vốn góp của các nhà đầu tư, vốn vay kích cầu và vốn tăng trưởng trong quá trình hoạt động được sử dụng vào đầu tư cơ sở vật chất, nâng cao chất lượng đào tạo, đảm bảo và nâng cao thu nhập cho người lao động, hoàn thành các nghĩa vụ với ngân sách nhà nước, nghĩa vụ công tác xã hội và đảm bảo quyền lợi chính đáng cho các nhà đầu tư.

15 năm qua, với những nỗ lực phấn đấu của tập thể cán bộ, giảng viên, nhân viên và các em sinh viên của nhiều thế hệ, nhiều tập thể và cá nhân của nhà trường nhận được nhiều bằng khen, cờ thi đua của Bộ, ban ngành, Ủy ban Nhân dân Thành phố...

Thay mặt Hội đồng Quản trị, Ban Giám hiệu, tập thể cán bộ giảng viên và gần 12.000 sinh viên của trường bằng tỏ lòng cảm ơn chân thành nhất tới lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Bộ Giáo dục & Đào tạo, thành ủy, UBND Tp. HCM, các ban, ngành, tổ chức đoàn thể TW và địa phương các bậc phụ huynh của các thế hệ sinh viên trong 15 năm qua đã quan tâm giúp đỡ nhà trường hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Tôi xin cảm ơn những tình cảm thân thiết, sự hợp tác giúp đỡ của các trường đại học, cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp, các trường THPT, các công ty, xí nghiệp, các đơn vị liên kết trong và ngoài thành phố; các tổ chức quốc tế; cảm ơn các quý vị lãnh đạo, các

thầy cô giáo đã nghỉ hưu hoặc chuyển công tác, đã luôn quan tâm, động viên giúp đỡ nhà trường.

Thay mặt Hội đồng Quản trị và lãnh đạo nhà trường tôi xin trân trọng ghi nhận và cảm ơn những nhà sáng lập, ban Giám hiệu, quý thầy cô giáo, cán bộ nhân viên và các thế hệ sinh viên nhà trường vì những gì quý ông bà, quý thầy cô, Cán bộ nhân viên và các bạn đã làm cho việc hình thành, xây dựng và phát triển trường đại học Công Nghệ Sài Gòn trong 15 năm qua.

Thưa quý vị đại biểu, quý thầy cô, cán bộ nhân viên và sinh viên.

Nhắc lại những kỷ niệm cũng như những thành tích phần đầu của nhà trường là thời gian để chúng ta lắng đọng và nhớ đến công lao của những nhà sáng lập, của các thế hệ nhà giáo và cán bộ quản lý cũng như các thế hệ sinh viên từ những ngày đầu thành lập trường cho đến nay. Ôn lại lịch sử phát triển để chúng ta tự tin hơn, vững vàng hơn trên bước đường đi tới.

Tiếp nối truyền thống từ sứ mạng, mục tiêu và định hướng đến năm 2020, trên cơ sở nghiên cứu đánh giá khách quan và điềm mạnh, điềm yếu, về cơ hội và thách thức, ngày 19.12.2012, Hội đồng Quản trị nhà trường đã thông qua và công bố “Chiến lược phát triển trường đại học Công Nghệ Sài Gòn thời kỳ 2012 – 2017 và tầm nhìn 2020” với những định hướng chiến lược sau:

1. Đảm bảo và nâng cao chất lượng đào tạo.
2. Xác định và mở rộng có chọn lọc ngành nghề, hệ đào tạo, nội dung chương trình và liên kết đào tạo quốc tế.
3. Đa dạng và linh hoạt các phương thức hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học và hoạt động tài chính.
4. Nâng cao hiệu quả đầu tư cho hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học, quản lý và các hoạt động khác.
5. Xây dựng và thực hiện các tiêu chí phục vụ sinh viên đáp ứng sự hài lòng của người học.

6. Tâm huyết với sự nghiệp giáo dục đào tạo; phát huy năng lực, tính tự chủ và thể mạnh của cơ chế tổ chức hoạt động trường tư thục.

Để thực hiện 6 định hướng chiến lược trên, Hội đồng Quản trị xác định 4 nhóm chiến lược với các giải pháp cụ thể sau:

1. Chiến lược 1: Quản trị Nhà trường

Thực hiện 3 giải pháp, để đạt được mục tiêu: vận hành trường theo mô hình trường đại học tư thục một cách năng động, hiệu quả, chuyên nghiệp, cố gắng ngang tầm với các trường đại học tiên tiến trong khu vực

2. Chiến lược 2: Đào tạo

Thực hiện 5 giải pháp để đạt được mục tiêu:

- + Tạo nhiều cơ hội và nâng cao hiệu quả học tập của sinh viên
- + Đào tạo con người có phẩm chất đạo đức, có kiến thức, kỹ năng, có khả năng tư duy độc lập, sáng tạo và trách nhiệm công dân.
- + Nâng cao chất lượng đào tạo đạt chuẩn quốc gia, tiếp cận với chuẩn khu vực và từng bước tiến tới chuẩn quốc tế.
- + Cung cấp nguồn nhân lực có chất lượng cao cho nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

3. Chiến lược 3: Hoạt động khoa học công nghệ

Thực hiện 5 giải pháp để đạt được mục tiêu:

- + Nâng cao năng lực nghiên cứu, khả năng đào tạo, tự đào tạo của đội ngũ giảng viên.
- + Khai thác tiềm năng, uy tín khoa học của Nhà trường – một cơ sở đào tạo đa ngành, đa lĩnh vực về nghiên cứu khoa học và phát triển công nghệ phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.
- + Thu hút nguồn cán bộ khoa học trẻ, tài năng cho hoạt động khoa học công nghệ và góp phần tăng trưởng ngân sách đầu tư phát triển trường.
- + Kích thích lòng hăng say tìm tòi, học tập của sinh viên.

4. Chiến lược 4: Nguồn lực (nhân lực, cơ sở vật chất, tài chính, thương hiệu)

Mục tiêu: Phát huy, nâng cao và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực, cơ sở vật chất, tài chính và thương hiệu.

Với các giải pháp:

1. Xây dựng và thực hiện chính sách tuyển dụng, đào tạo bồi dưỡng, thu hút giảng viên, cán bộ quản lý, có chế độ đãi ngộ thích đáng, phù hợp với năng lực và hiệu quả công tác.
2. Phát triển cơ sở vật chất (giảng đường, phòng thí nghiệm, thư viện, phương tiện công nghệ thông tin,...), điều kiện làm việc, đáp ứng nhu cầu hoạt động giáo dục đào tạo và hoạt động khoa học công nghệ.
3. Khai thác hiệu quả mặt bằng, cơ sở vật chất phục vụ đào tạo.
4. Thu hút nguồn vốn đầu tư nội bộ trường và bên ngoài để xây dựng ký túc xá, khu thể dục thể thao và nơi giữ xe.
5. Khai thác hiệu quả quyền tự chủ tài chính và các chính sách khuyến khích đầu tư của nhà nước đối với đối với cơ sở giáo dục ngoài công lập.
6. Giữ gìn sức mạnh và sự trong sáng của thương hiệu Nhà trường (STU). Lấy hiệu quả, chất lượng đào tạo, hoạt động khoa học công nghệ làm cơ sở tăng trưởng niềm tin đối với nhà trường của xã hội trong và ngoài nước.

Thưa quý vị!

Với lòng tự hào và trân trọng những thành quả đạt được trong 15 năm hình thành và phát triển, chúng ta có dịp ôn lại truyền thống và bản sắc riêng của STU, cũng là dịp tự nhìn lại chính mình. Những điểm mạnh, điểm yếu được xác định là cơ sở xây dựng các mục tiêu chiến lược của trường trong tương lai. Cơ hội, thách thức là rất nhiều, nhưng với tính nghiêm túc, chặt chẽ, hướng về cái mới của STU, chúng ta luôn hi vọng rằng một hình ảnh Đại học Công Nghệ Sài Gòn nhiều thay đổi, đáp ứng nhu cầu xã hội sẽ được xây dựng trong tương lai gần tạo ra sức sống mới trong khi vẫn giữ gìn, bảo vệ các nhân tố tốt đẹp của truyền thống đã qua.

Trân trọng cảm ơn!